



FFG

# Gender in der Forschung am Beispiel von genderATlas

Fachtagung genderATlas  
22. Oktober 2015, Wien

## EU – Gender Equality in Research

Gleichstellung von Frauen und Männern in den Grundwerten der Europäischen Union verankert (Bp. Grundsatz des gleichen Entgelts für Frauen und Männer bei gleicher Arbeit >1957, Römische Verträge)

- Frauen in der Forschung noch unterrepräsentiert
  - Gender-Thematik nicht systematisch adressiert
- 
- ✓ Diversität in Forschungsteams ⇒ Performance ↑
  - ✓ Qualitätssteigerung

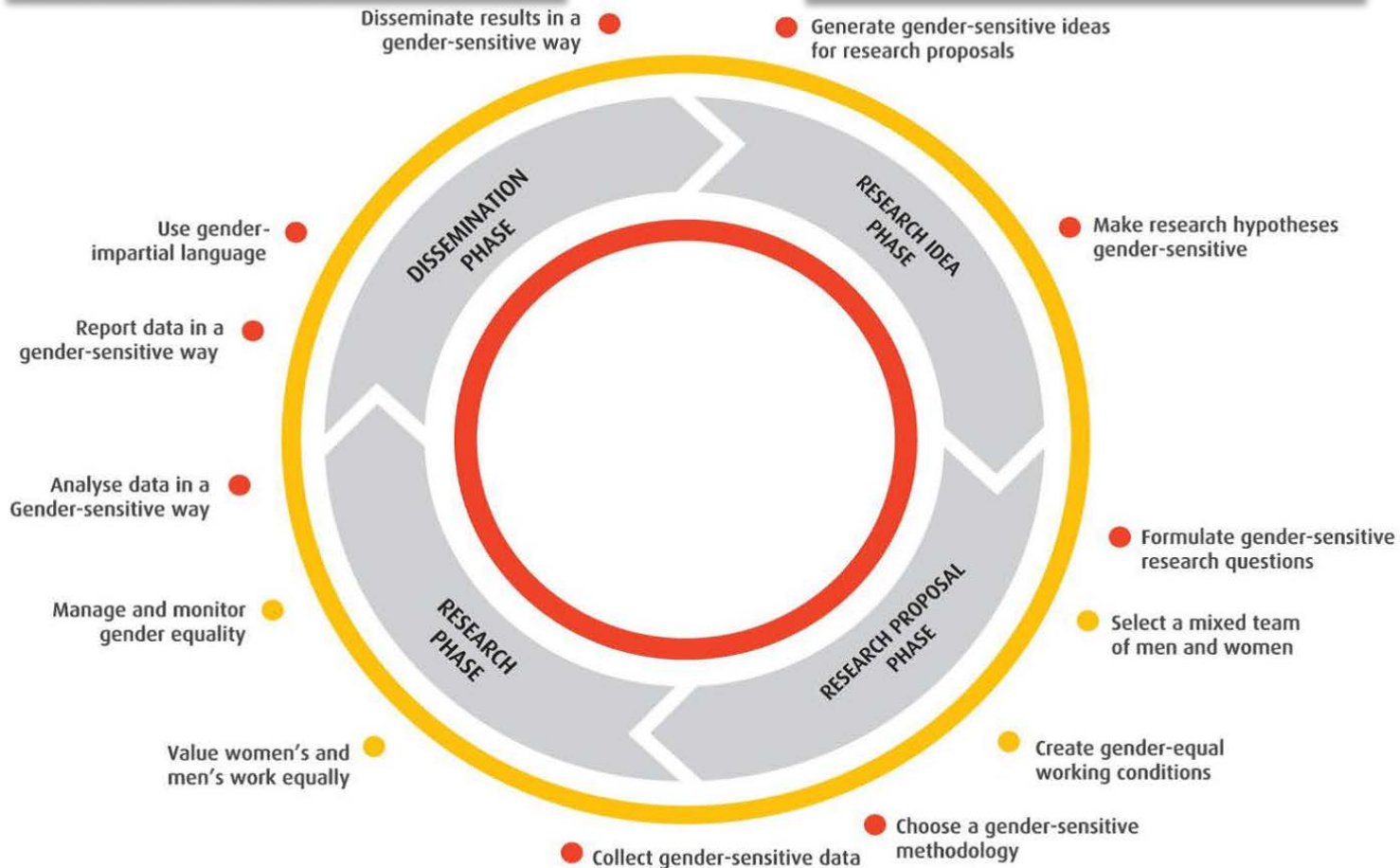
# GENDER ADEQUATES RESEARCH DESIGN IN ALLEN PROJEKTPHASEN



FFG

equal opportunities for women  
and men in research

gender in research content





## Wissenschaft

### **Kompetenz und Exzellenz**

... baut Forschungsstrukturen auf, die auf höchstem Niveau operieren und auch im internationalen Umfeld eine markante Positionierung versprechen

### **Kooperation und Innovation**

... stärkt die Innovationsfähigkeit von Unternehmen in Kooperationsprojekten und baut entsprechende Kompetenzen im Technologietransfer auf

### **Humanpotenzial**

... bietet Förderungen für ForscherInnen, ExpertInnen und Institutionen, für den optimalen Einsatz und zur Weiterentwicklung innovativer Potenziale

## Wirtschaft

## **Talente – Der Förderschwerpunkt des BMVIT**

### **Talente entdecken: Nachwuchs**

- Praktika für Schülerinnen und Schüler – 4 Wochen Technik und NAWI
- Talente regional – Kinder, Unternehmen und die Welt der Forschung

### **Talente nützen: Chancengleichheit**

- FEMtech Karriere-Check für KMU – Genderanalyse
- FEMtech Karriere – Chancengleichheit in der angewandten Forschung
- FEMtech Praktika für Studentinnen – Einstieg in die Forschungskarriere
- **FEMtech Forschungsprojekte – Gendergerechte Innovation**

### **Talente finden: Forscherinnen und Forscher**

- Karriere-Grants (Interview, Relocation, Dual Career)
- Die österreichische Jobbörse für Forschung, Entwicklung und Innovation

- Initiierung von Vorhaben in Forschung, Technologie und Innovation mit **genderrelevanten Inhalten**
- Steigerung der Akzeptanz und des Interesses für das Thema **Gender in Forschungsprojekten** bei Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftern
- **Erhöhung der Qualität** sowie der Akzeptanz von Technologien und Produkten am Markt

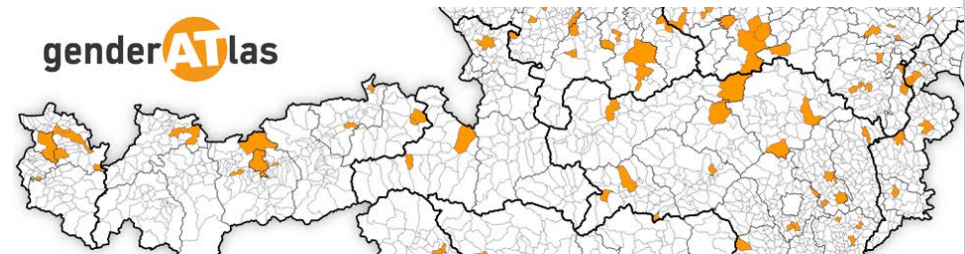
# ÜBERSICHT FEMTECH PROJEKTE



<b>Anzahl Projekte in FEMtech Forschungsprojekte &amp; FEMtech FTI-Projekte</b>	<b>55 genehmigte Anträge</b>
Genehmigte Bundesförderung	€ 11,9 Mio.
Laufzeit der Projekte	18 – 36 Monate
Max. Förderung pro Projekt	€ 300.000
Themenfelder	Energie/Umwelt: 15% IKT: 29% Life Sciences: 25% Mobilität: 15% Produktion: 4% Sonstige: 13%

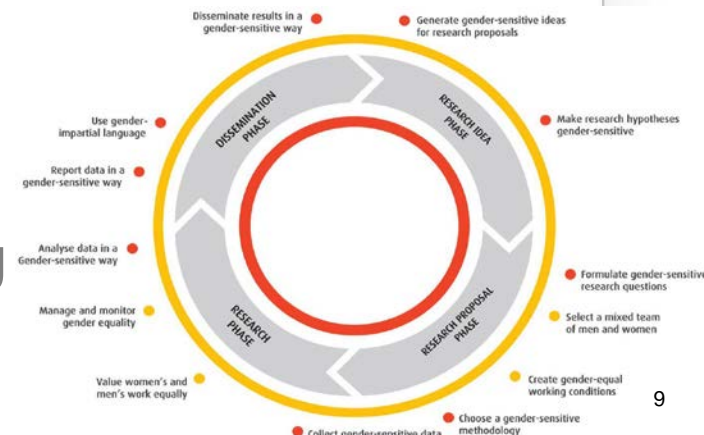


- **ZIEL:**
  - Online-Atlas für Ö
  - genderrelevante Daten und Informationen bzgl. räumlicher Ausprägung aufbereiten und erläutern



- Genderunterschiede werden leicht verständlich dargestellt
- Breite Öffentlichkeit wird mit dem Thema vertraut gemacht
- Sensibilisierung der breiten Öffentlichkeit

- Relevanz des Vorhabens in Bezug auf die Ausschreibung
  - Umsetzung eines innovativen & nachhaltigen Atlas-Konzeptes, das genderrelevante Fragestellungen visualisiert
  - Erstellung eines Produktes mit konkreter Genderdimension
- Qualität des Vorhabens
  - innovative Nutzung - projektbegleitende WS mit Lead-UserInnen
  - innovative Inhalte - Ausdifferenzierung der Lebenssituationen
  - innovative Kartographie - neuartige Datenquellen
  - innovative technische Umsetzung - Abstimmung Interaktionskonzept
- Eignung der FörderungswerberInnen
  - Gender-Kompetenz
  - Gender-Balance im Projektteam
- Ökonomisches Potenzial und Verwertung
  - Einbinden der potentiellen NutzerInnen





**FORSCHUNG WIRKT.**  
[www.ffg.at](http://www.ffg.at)

**Theresa Kuttner**  
Strukturprogramme  
[theresa.kuttner@ffg.at](mailto:theresa.kuttner@ffg.at)  
[+43-\(0\)5 77 55 – 2720](tel:+43-0577552720)  
[www.ffg.at](http://www.ffg.at)